

# 発達障害者の積極雇用之道

## 高い集中力 事業に生かす

対人関係が苦手な発達障害者の人の就労を目指し、金沢市に先月、農業法人が誕生した。受け入れ先として、この障害に特化した会社組織は全国でも珍しく、北陸では初めてとみられる。すぐに雇用できる状況ではないが、軌道に乗れば発達障害者を積極活用するビジネス・雇用のモデルとして注目されそうだ。(奥野斐) 関連②面

### 金沢で誕生の農業法人

農業法人は、金沢市 群と診断され、家族や常者と障害者がワークの薬品販売会社経営前 本人が参加するNPO シェアリングで数時田泰一さん(仮)が設立 法人「アスベ」の会石 間ずつ無理なく働けるした。勤勉に集中力が 川(金沢市)の副理 環境を目標にしている。あり、斬新な発想も 専長も務める。発達障害者の個性を生かすこ 何をかしようとして起業とをを目指す。福祉や支 援の対象ではなく、能 力を発揮できる環境 然相手で、人とのコミ ュニケーションが少な くて済む作業が多いた ると株式会社にし ている。農場として金沢市 郊外に約六千六百平方 メートルの土地を借りた。プ ールバーの観光農園 や自然農法でのトマト 栽培を考えており、健

#### 画期的な挑戦だ

コミュニケーション 障害が専門の大井学金 沢大教授の話 障害のある人の持ち味を生か せる環境をどうつくる かの。彼らに合った方 法で生産性を上げるこ とができれば、画期的 だ。増える発達障害者 の能力を社会で生かす ための一つの挑戦とい える。

## 特徴幅広く理解に壁

発達障害は脳の機能 他人とうまく関係が築 けられないなどの特徴があ るアスペルガー症候群 近年は、知能は高いが や高機能自閉症、行動

が置かれ、ハローワー の助言をする「ジョブ クなどと連携して雇用 コーチ」制度や、会社 向いて本人の個性に応 見極めるために試用期 間を設ける「トライア

ル雇用もあるが、利 用はまた少ない。 前田さんは「障害者 本人や家族だけが頑張 っても、支えてくれる 人がいないと事業は 成り立たない。利益を と推計。クラスに二、 三人はいるとされる。 幼少期から親子で意 識疎通ができない、こ だわりの強いなどの特 徴が出て、子育てに不 安を持つ親も多い。学 校では、落ち着きなが らい言動で授業の進行が 妨げられるという例も 聞かれる。対応の失敗 がいじめや不登校、虐 待の要因になると指摘 する専門家もいる。 知的な遅れがないた め、大人になり就職し てもから障害と分かるケ ースも少なくない。職 場では上司の指示が正

に落ち着きのない注意 欠陥多動性障害(AD H D)が知られるよう になった。特徴が人そ れぞれて、幅広いため 理解されにくい。 コミュニケーション が重視される社会で は、この障害の人が周 査では自閉症の子とも 困らなじめなかつたり トラブルを起こしたり する例が目立ち、家庭 や学校、企業で対応が 問題になっている。 障害の診断を受ける 人は、日本など先進国 が増加。米国の最新調 査では自閉症の子とも

厚生労働省は昨年、 全国に約七十万人い るとされるひきこもりの 三割弱になんらかの発 達障害があると推計。 早期の対応や環境で状 況が改善することか ら、社会の理解が求め られている。